

## 即時財經新聞

## 香港上市公司商會總幹事黃明偉：科技助管理層與員工溝通



香港上市公司商會總幹事黃明偉（本報攝影記者：李紹昌攝）



讚 0

《孫子兵法·始計篇》講到「兵者，國之大事，死生之地，存亡之道，不可不察也。故經之以五事，校之以計而索其情：一曰道，二曰天，三曰地，四曰將，五曰法。」即是套用在公司成功在乎一是政治，二是天時，三是地勢，四是將領，五是制度。在今天四為管理者，五是管治文化及規則，以令企業增加透明度及社會責任。現時科技年代，管理層角色怎轉變呢？香港上市公司商會總幹事黃明偉表示，管理層方針及決策及員工配合可打造成功企業。他舉例子，大型企業業務遍全球，而管理層下達政策至不同地區，可能以往要董事局成員飛往當地，將管理層方向及營運方針傳給當地員工，但現時則沒有地域限制，隨時與不同地區員工交流及開會，以將公司董事局理念傳播。同時，監工也可以透過視像進行，以減少公司成本。而員工可以即時匯報當區狀況。

（明報記者）

#### 企業性質不同 季報要求不應一刀切

企業管治是講求責任感，大股東的職責為謀求對公司最大利益，現時更講求ESG（環保、社會責任及公司管治）。向股東交代方面，不少在港上市的內地企業都公布季報，黃明偉指出這不可一刀切放諸所有上市公司皆準，因應上市公司性質不同，披露季報的深入程度及實用性都會有所分別。因為公司入帳的方法與時間、季節性因素等等，都會有很大差異，但以全年來看，卻並無太大的分別。「季度數據是否足夠反映上市公司表現的好壞，市場上一直存有爭議。即使在歐美市場，亦未有全面共識，尤其是歐洲，更是普遍反對季報，認為季報只會更容易造成市場炒作及波動。」因此，黃明偉認為，監管機構的原意如果是希望上市公司透過持續披露來增加市場透明度，在去年PSI（市場敏感消息）完成立法規管後，相信涉獵的資訊範圍已更廣，上市公司需要負上的責任更大，已經有足夠的規管。「上市公司能夠做到最佳守則的要求固然是好事，但若果要硬性執行，現在仍未屬適當時候。」

## 上市公司不符獨董要求「非不能實不為也」

港交所早在去年中，已經公布修定《上市規則》中有關增加獨立董事人數的要求，即董事局至少要有三位獨立非執行董事，或至少要有三分之一董事為獨立非執董，兩者取數目較高者為準。董事會的組成，其實與企業本身的結構息息相關，家族企業、國企、民企、外企，都有著左右董事會組成的個別因素。黃明偉指獨立非執董不難尋，未達要求的上市公司是「非不能，實不為也」，多數與上市公司結構有關。以本港的上市公司為例，主要屬於家族企業，其餘則以國企、民企及外企為主，不過，若果以股東類型來分類的話，就不外乎是股權較集中的家族企業及國企，以及股權分散以小股東為主的民企及外企兩大類。「一般情況下，家族企業及國企之董事會組成，都會以關連人士為主；股權分散的企業則相反。」若單靠人傳人方式去尋找合適的獨立非執董人選，效率較低。黃明偉指出在本港尋找獨立非執董並不困難，困難反而在於上市公司的要求是否過高，對獨立非執董的待遇是否太差。「隨著監管工作越來越多，獨立非執董的工作量亦有增無減，若果季報成事，就更加是百上加斤」，正所謂「你揀人，人揀你」，但待遇問題要待解決。

## 香港中小企業擁有優質企業管治

公司在企業社會責任方面的努力，對受公司業務影響的人（持份者）影響最深。因此，並非單單只需贏取信任，而是需與適當對象建立信任，小心詳細評估持份者的重要性及讓持份者參與。現時企業公布業績時，其業績已不單是盈利及虧損，同時企業管治是要清楚展現公司的努力以配合持份者的關注，顯示公司周詳思考過對業務性質的影響。另一個顯示公司努力的方法是將之跟國際標準聯繫起來，聯合國永續發展目標全球普及，故最適合不過。為保持透明度，主動披露愈多相關資訊，業績報告便愈真確。

黃明偉表示，企業責任不是大型企業才能做好，香港有不少中小型上市公司在企業管治出類拔萃。好像有管理層定期進修，學習管治新思維。黃明偉指出，有效的風險管理至為關鍵，可確保集團維持持續的長期營運能力。有上市公司將風險管理已融入營運公司當中，集團的管理層在風險管理方面擔當著不同崗位，非只給中層管理者負責，董事會也要赤膊上陣應付集團業務的各種風險。

有可持續發展的議題都成為上市公司必備議程，企業不單追求業績，還有氣候變化應變力和生物多樣性等新浮現的風險，均應受到重視。黃明偉指不少上市公司董事局及各部門管理層對環保意識提升，也會成立小組負責識別及分析為達成業務目標而可能承受的風險（包括與氣候變化及可持續發展有關的風險），以及決定應如何管理及減低該等風險。

香港傑出上市企業特輯



明報網站

網站地圖 ▼